

Verslag van de vergadering van de MR d.d. 27 mei 2019

Namens de leerlingen: Teun Bakens, Floor Reinders en Wessel Versteegh.

Namens de ouders: Silvia Bouwmans, Anita Donkers (voorzitter) en Angela Leenders.

Namens het personeel: Judith van Beek, Giel Berkers, Antoine van Dinter, Carla van Heugten, Cindy Meuter, Theo van der Putten, Vincent Spoorenberg en Antonie van Vugt.

Namens het bevoegd gezag: Marc Franzen en Irma van Nieuwenhuijsen.

Afwezig met bericht van verhindering: Judith Sonnemans en Jordy Wijn.

Gast: Ad Steenbakkers.

Notulist: Liesette van Hoek.

1. Opening en mededelingen

Opening: 20.10 uur.

Presentatie door rector over krimp. Varendonck College is een brede school en moet breed blijven.

Grenzen moeten worden verlegd. Doel: Investeren in oplossingen waardoor school duurzaam verbeterd. Werkgroepen worden hiervoor opgericht en tussentijds moet goed gecommuniceerd worden, ook met ouders. Er wordt gevraagd medewerkers inzicht te geven, zodat men zich kan omscholen/bijtscholen. Meerjarenformatieplan wordt opgemaakt en er is een vlootshow.

Terugkerend agenderen: leden PMR bijpraten over hoe directie omgaat met krimp.

Bouw Asten en Someren. Verbouw locatie Asten is twee weken geleden aan externe relaties

gepresenteerd. Basisschool wordt naast Varendonck College gebouwd. Gebouw locatie Someren:

afgelopen donderdag overleg bij gemeente Someren geweest. Hier zijn twee mogelijkheden

uitgelicht. VMBO moet blijven, dat is duidelijk. Volgende stap is voeren van financieringsgesprekken.

2. Verslag vergadering MR 28 maart 2019

Invoering 45-minuten rooster: MR heeft tijdens de extra PMR-vergadering op 4 april j.l. hiermee ingestemd.

Evaluatie Bring Your Own Device: juni --> wordt gedeeld met personeel tijdens studiedag op 11 juni --> 1-7 op beleidsagenda.

Aanmeldingen: Is Varendonck College veel leerlingen VMBO kwijtgeraakt aan IVO-D? Rector heeft overleg met rector IVO-Deurne. Als er veel leerlingen uit Asten naar VMBO in Deurne gaan dan docenten basisscholen Asten nog meer betrekken bij Varendonck College. Directie geeft aan dat daar al volop actie op staat. Ouderraad wordt hierin ook meegenomen. Voorstel vanuit MR: ouder of docent presentatie over het voortgezet onderwijs en/of Varendonck College in groep 8 te laten houden. Rector geeft aan dat ook leerlingen uit Asten kiezen voor Deurne vanwege beeldvorming. Resultaten van onze school zijn beter dan van VMBO in Deurne. Keuze kan met cultuur te maken hebben.

Jaarverslag team begeleiding en ondersteuning is ter info.

MR stemt in met notulen.

3. Formatieplan

Er is uitgegaan van 85% aanmeldingen van het totaal aantal leerlingen. Weerstandsvorming is nu 18,9%. Leden vragen de directie het formatieplan te bespreken tijdens een extra PR-vergadering op 6 juni a.s.. Directie stemt hiermee in.

4. Wijzigingen lessentabel

Lessentabel VMBO: proces is goed verlopen - MR stemt in met de lessentabel VMBO. Evaluatie lessentabel en 45 minutenrooster in maart 2020 op de beleidsagenda.

Lessentabel VH: Waarom wordt vak O&O 1 periode aangeboden in plaats van 2? -->

keuzemogelijkheid bieden en meer KWT-uren. MR geeft aan dat het om 1 periode gaat, maar dat er

veel overhoop gehaald wordt. Doel is dat leerling goed terecht komt en onderwijstijd haalt. MR

vraagt of leerlingen dan wel genoeg ervaring van O&O opdoen om weloverwogen te kiezen. Ouders

kieszen bewust voor Technasium bij aanmelding. Voorstel: jaar uitstellen en aanmeldingen 2020-2021

afwachten. Het Technasium van onze school staat zeer goed aangeschreven → meer inzetten bij

promotie van onze school. De vraag is eveneens of extra KWT-uren wel nodig zijn. Ja, opwaartse druk

en dus een voordeel. Leden van de MR stemmen niet in met de lessentabel VH en vragen directie dit

door te schuiven naar de extra PMR vergadering op 6 juni. Rector vraagt leden MR vragen op papier

te zetten.

5. Tweetalige havo

75% van opleidingen wetenschappelijk onderwijs zijn in Engels en iets minder op het hbo. Er is vraag van ouders en leerlingen naar een tweetalige havo. Voordelen: profilering Varendonck College / toename van aantal leerlingen tto / uitdaging voor docenten / vakoverstijgend project. Nadelen: beschikbare uren voor werkgroep (expertgroep) / draagvlak docenten.

Ingaan per 1-8-2020 --> in schooljaar 2019-2020 lesmethodes onderzoeken en scholenbezoek (Helmond en Stevensbeek). Aanbod wordt tto vwo en tto havo. Doorstroom vanuit tto havo naar tto vwo is mogelijk. Leerling kan makkelijk schakelen.

Kosten voor ouders: drie uitwisselingen naar buitenland is niet meer verplicht. Tto2 stelt andere eisen en biedt kansen het programma anders in te delen. Ouders vragen goed te kijken naar de landen waarmee een uitwisseling gedaan wordt, omdat er niet altijd goed Engels gesproken wordt.

Varendonck College biedt goedkoopste tto aan van van alle scholen in de regio.

IB havo en IB vwo zijn verschillend van niveau. Dit geldt ook bij CAE.

De verwachting is te starten met één klas tto havo --> minimaal aantal aanmeldingen aangeven voordat je kan starten. Leden MR adviseren goede communicatie naar buiten, over met name wat de leerling kan kiezen en duidelijkheid over het minimale aantal aanmeldingen. De MR stemt in met invoering tweetalige havo.

6. Procedure nieuw directielid

Procedure werving en selectie nieuw directielid is goed verlopen. Nieuw directielid stelt zich dinsdag voor aan personeel. Week erna komt persbericht in de krant.

7. Verbeterplan vwo

Fantastische uitgangspunten, maar mist concrete actiepunten. Leden MR vragen naar een tijdpad en adviseren directie het plan vakgroepbreed goed aan te vliegen. Opmerkingen vanuit MR: meer aandacht voor WOLF-rapportage bij alle vakgroepen. Tot januari aandachtspunten in relatie tot krimp in kaart brengen.

8. Beleidsagenda

Omgaan van directie met krimp → terugkerend

Evaluatie Bring Your Own Device → 1-7-2019

Evaluatie lessentabel VMBO en 45-minutenrooster → maart 2020

Portefeuilleverdeling directie → september 2019

9. Rondvraag

Jaarplanning: dringend verzoek om dinsdagmiddagen en vakgroep overleggen te laten staan zoals het gepland is --> geen extra overleggen door het jaar heen plannen. Tevens rekening houden bij de planning met de collectieve scholingsuren / surveillance uren.

Kwaliteitszorg is akkoord: verschillende taken bij medewerkers wegzetten op beide locaties --> gelijk verdelen. Wie kan wat --> welke taak hoort bij wie.

Leerlingenraad heeft nieuwe leden geworven. Er is ook een nieuw lid voor leerling geleding MR, omdat Wessel geslaagd is.

10. Sluiting

Sluiting om 22.00 uur.

Liesette van Hoek