

Verslag van de vergadering van de MR d.d. 28 maart 2019

Namens de leerlingen: Teun Bakens en Floor Reinders.

Namens de ouders: Silvia Bouwmans, Anita Donkers (voorzitter) en Angela Leenders.

Namens het personeel: Judith van Beek, Giel Berkers, Antoine van Dinter, Carla van Heugten, Cindy Meuter, Theo van der Putten, Vincent Spoorenberg en Antonie van Vugt.

Namens het bevoegd gezag: Marc Franzen en Irma van Nieuwenhuijsen.

Afwezig met bericht van verhindering: Judith Sonnemans, Wessel Versteegh en Jordy Wijn.

Gast: Claudia Kusters

Notulist: Liesette van Hoek.

1. Opening en mededelingen

Opening: 20.00 uur.

Voorstel: bij agendaoverleg per agendapunt status van punt erbij vermelden.

Raadsvergadering Gemeente Asten over drankgebruik; rector was aanwezig.

Schooljaar 2019-2020: minder aanmeldingen op beide locaties → management probeert te achterhalen waar leerlingen aangemeld zijn die niet naar Varendonck College komen.

Jaargesprek OMO → was 25 maart jl., bestaat uit informeel deel met leerlingen en docenten van beide locaties en een formeel deel met alleen directie. Onderwerp: socialisatie en burgerschap.

Jaargesprek is goed verlopen.

Inspectie heeft onverwacht een bezoek aan locatie VMBO gebracht → uitkomst was positief met een paar opmerkingen, o.a. in programma van toetsing en afsluiting (PTA) moet klachtenprocedure opgenomen worden.

Bouw Asten en Someren: architect presenteert binnenkort verbouwplannen aan personeel Asten.

Integraal Huisvestingsplan (IHP) Someren = laatste fase → in mei in de raadsvergadering.

Leden MR geven aan dat de stukken erg laat waren. Afgelopen woensdag was het MR-congres in Hapert. Was heel zinvol.

2. Verslag vergadering MR 28 januari 2019

Tweetalige Havo: ingehaald door aanmeldingen? – Nee, plan ligt er nog. Vraag blijft.

MR stemt in met notulen.

3. Directiestructuur Varendonck College

Interviews geweest met de heer Hulsen en 26 personeelsleden. Personeel is random gekozen en zo gemêleerd mogelijk (afdelingsleiders Asten en Someren, man/vrouw, jong/oud etc.). Personeelsfunctionaris heeft voorstel gedaan aan rector. Als afspraak niet uitkwam is iemand anders gevraagd. Organogram zoals bij beleidsstukken staat blijft gelijk. Portefeuilleverdeling wordt nog verder uitgewerkt → komt nog in MR.

MR stemt in met het school- en functieprofiel directielid Varendonck College.

4. Managementrapportage 2018

Managementrapportage is duidelijk. Geen vragen.

5. Scholingsplan herzien

Leden van MR willen zin uit CAO OMO erin opgenomen zien; Een werknemer heeft recht op een professionaliseringsbudget van €600,- per schooljaar. Tot 0,4 FTE betrekkingssomvang wordt dit bedrag naar rato toegekend. *Voor de verdere regelgeving t.a.v. dit budget zie CAO-OMO F7, artikel 3 t/m 6.* Rector stemt hiermee in, maar licht toe dat het budget alleen gebruikt mag worden in het belang van de school, dit wordt breed bekeken. Iets wat goed is voor een docent, kan zorgen voor een betere docent voor de klas. Werknemer moet hiervoor in gesprek met leidinggevende.

MR geeft aan dat uren voor collectieve scholing uit het werkverdelingsplan zijn → momenteel teveel vergaderingen op dinsdagmiddag. Voorstel: of collectieve scholingsuren weer toekennen of anders plannen. Rector belooft dat er goed naar de jaarplanning gekeken wordt.

MR stemt in met het scholingsplan.

6. Plan begeleiding en ondersteuning deel 2

Tijdpad: POP en TOM worden opgesteld. Gelden Samenwerkingsverband (SWV) vanuit professionaliseringsplan en enkele individuele scholen ontvangen geld namens SWV.

Gedrag kwalificatie voor docenten Basis en Praktijkonderwijs: leren kijken naar leerlingen en handelen naar wat verstandig is. Cursus Train de trainer → dure opleiding van twee jaar. SWV heeft hiervoor een fonds opgericht en vanuit VMBO is er een aanvraag ingediend.

7. Evaluatie slagingspercentages VWO

Slagingspercentage vwo: 80% in 2018. Rector en afdelingsleider hebben gesprekken gevoerd hierover met docenten van vwo 6. Uitkomsten al aantal keer besproken in team. Wordt steeds concreter. Nu alles bij elkaar zetten → verbeterplan schrijven → kwaliteitszorg goed inzetten. Opvallend is dat veel leerlingen het vereiste gemiddelde van 5.5 voor het eindexamen niet halen. Uit onderzoek is gebleken dat examen in Nederlands en les in Engels geen oorzaak is. Dit jaar lag het ook niet aan het niveau van het examen, omdat Varendonck College een lager slagingspercentage heeft dan andere OMO-scholen. Opmerking hierbij: Varendonck College heeft relatief weinig VWO-leerlingen. Iedere leerling die zakt drukt zwaar op het percentage.

8. Plan inzet Techniek gelden

Overheid wil inzetten op Techniekonderwijs. Samenwerken met andere scholen in de regio → Varendonck College, IVO-Deurne en Scholengroep Helmond. Subsidieaanvraag bestaat uit: regiovisie, activiteitenprogramma en financiële paragraaf. Wij richten ons op harde techniek. Uitstroomprofielen Varendonck College passen heel goed bij onze regio. Uitvoering van het regioplan kan binnen iedere afzonderlijke school zelf bepaald worden. Plan moet in grote lijnen opgezet worden. Overheid stelt een bedrag van 1,2 miljoen euro op basis van actuele leerlingaantallen per regio per jaar beschikbaar gedurende een periode van vier jaar. Kan structureel worden. Afdeling Techniek is hier blij mee → afdeling in stand houden. Cofinanciering van 10% door bedrijven. MR moet formeel instemmen met samenwerking regioscholen en bedrijven in regio. MR stemt hiermee in.

9. Evaluatie vernieuwing VMBO

Inhoud vernieuwing VMBO wordt geëvalueerd op managementniveau, vakgroepniveau en programmaonderdelen. Inhoud programma Dienstverlening en Producten (D&P) moest anders i.v.m. komend examen. Voor komend schooljaar wordt het programma aangepast. Leerlingen zitten teveel achter de computer en snappen niet wat dat met D&P te maken heeft. Enkele docenten volgen nu minor D&P en zetten voor volgend schooljaar een nieuw programma op. Evaluatie keuzedelen: onderzoeken of keuzedelen samengevoegd kunnen worden. Leerling kiest → keuzedeel gaat niet door als het door te weinig leerlingen gekozen is → idee: in thema's werken. Als het keuzedeel in leerjaar 3 vol zit dan mag de leerling het nog een keer kiezen in leerjaar 4. Leerlingen volgen 4 profielvakken en 4 keuzedelen. Varendonck College biedt niet teveel keuzedelen aan en het aanbod heeft ook geen invloed op het rooster. Keuzedelen aanbieden i.c.m. loopbaan oriëntatie. Verandering: 1 creatief en 1 technisch keuzedeel verplichten.

10. Professioneel statuut

Eerstvolgende bijeenkomst is gepland op 4 april.

11. Plan omgaan met werkdruk

Plan op papier is lastig omdat dat verwachtingen schept. Iedereen moet met elkaar in gesprek blijven. Er moet wat gebeuren aan de ervaring van werkdruk; o.a. invulling dinsdagmiddag / gevoel van samenhang / jaarplanning / hoeveelheid taken. Met kleine stapjes in de goede richting werken. Goede balans zoeken. TNO voert momenteel een onderzoek uit onder vier OMO-scholen → wat is werkdruk. Idee: brainstormen met delegatie PMR over autonomie.

12. Kwaliteitszorg

Het plan loopt al, maar is nog niet perfect. Start is resultaten doornemen zonder negatief oordeel. Het moet prikkelen het beter te doen, maar onszelf hierin niet verliezen.

Uren van de kwaliteitsmedewerker opnemen in werkverdelingsbeleid → komt nog in MR. Jaarverslag van team TBO wordt rondgestuurd door A. van Vugt.

T. Bakens noteert opmerkingen van leerlingen over het invullen van de vragenlijsten over het functioneren van docenten.

13. Beleidsagenda 2018-2019

Bring Your Own Device (BYOD) locatie VMBO: on hold. Momenteel veel ontwikkelingen en pilots duren langer. Als we besluiten tot BYOD dan betekent dit ook een flinke investering in infrastructuur. Wellicht is het werken met tablets al voldoende. Geen opmerkingen over de beleidsagenda.

14. Rondvraag

Resultaten onderzoek ouders en toekomstige leerlingen open dag: zondag is de beste dag / open dag is leuk / van 12.00 tot 16.00 uur is niet te lang.

HD-gesprek rector is nog niet gevoerd. Uitkomst zal in bepaalde vorm gedeeld worden met MR. Er is een dialooggroep op locatie Asten. Ook in Someren? Mogelijk wel, in welke vorm is nog een discussiepunt.

Evaluatie BYOD Asten onder docenten al uitgezet? Navragen bij A. Steenbakkers.

Krimp: consequenties voor personeel? MR vraagt om inzage voor personeel m.b.t. tekorten / overschot / omscholing etc. Directie pakt dit op.

F. Reinders deelt mede dat de leerlingenraad van Someren een voetbaltoernooi organiseert. De leerlingenraad is zichtbaar binnen de school.

MR wil afspraak met directie over voorstel 45-minutenrooster op dinsdag in Someren → 4 april om 16.00 uur. Vooraf vragen aan directeur sturen.

15. Sluiting

Sluiting om 22.00 uur.

Liesette van Hoek